

Jaarverslag MR 2019-2020

Taakverdeling binnen de MR

Oudergeleding: Marianne Langebroek (voorzitster), Jeroen Remerie (lid)

Personeelsgeleding: Karina Walker halverwege het jaar vervangen door Joke Buist, Judith Schouten (secretariaat)

Adviserende leden: Rijanne de Boer (directeur SWS Op Wier) halverwege het jaar vervangen door Karina Walker (in de functie van schoolleider)

Schoolgids, Schooljaarplan en Schoolplan 2019-2023

Aan het begin van het schooljaar zijn bovenstaande stukken aan de MR ter inzage geven, besproken en na wat kleine aanpassingen zijn deze stukken met instemming van de MR vastgesteld.

Werken in drie groepen

Het werken in een driegroepscombinatie heeft zich gevormd. Hierover is regelmatig in de MR vergaderingen gesproken. Gaandeweg het jaar zijn sommige dingen, zoals begeleidingsmomenten buiten de klas aangepast. De MR-oudergeleding heeft benadrukt dat ouders ook graag meegenomen willen worden in dit proces. "Maak duidelijk waarom bepaalde zaken toch anders worden uitgevoerd dan eerst bedacht was." Ook kreeg de MR vanuit de ouders mee dat er ouders zijn die zich graag zouden inzetten voor school/ de kinderen in de klas. We hopen dat dit komend schooljaar vorm krijgt, waarbij school voldoende input vraagt en krijgt van de ouders.

Corona- periode

Deze bijzondere periode heeft het team zich snel bekwaamd in het online lesgeven. Middels het programma TEAMS zijn er online lessen gegeven en is er contact gehouden met de leerlingen. Het bleek dat de kinderen ook behoefte hadden om in de werkboekjes te werken, dat is toen ook snel opgepakt. Waar nodig is er ook telefonisch contact geweest. Al met al een leerzame periode. De MR is betrokken geweest bij het weer opstarten van de lessen vanaf 11 mei. Mede op hun aanraden is ouders gevraagd naar hun bevindingen van het om en om een hele dag naar school gaan van de verschillende groepen.

Communicatie

Afgelopen jaar is er veel gebeurd op het vlak van communicatie tussen MR en (bovenschoolse/interim-) directie en MR en ouders/verzorgers. "Draagvlak wordt gecreëerd door mensen mee te nemen in beslissingen zoals bijvoorbeeld het opstarten van en kinderdagopvang, de organisatie in een driegroepscombinatie". De MR heeft zich dan ook tot doel gesteld om de lijntjes kort te houden met de verschillende werkgroepen en ouders/verzorgers. Hiernaast is de MR erg blij met de activiteiten van de werkgroep Toekomst SWS Op Wier en de PR commissie.

Staking in november en januari

Met instemming van de MR heeft het team deelgenomen aan de landelijke stakingsacties.

MR cursus

Drie leden van de MR, te weten: Marianne, Jeroen en Judith, hebben dit jaar een cursus gevolgd. Dat heeft mede geleid tot de volgende punten die komend schooljaar zullen worden opgepakt:

- MR reglement zal worden bekeken en zo nodig worden aangepast.
- De MR is voornemens een jaarplan op te stellen met daarin opgenomen speerpunten waar ze aan wil werken. Input wordt gevraagd aan ouders op de jaarvergadering.
- We willen als MR proactief zijn.

GMR (Gemeenschappelijke MedezeggenschapsRaad)

Dit jaar heeft er vanuit onze school helaas niemand deelgenomen aan de GMR. Wel is er via de mail en ook telefonisch contact geweest met de voorzitter van de GMR over hoe de GMR op dit moment functioneert en hebben we getracht aan te geven wat voor ons als krimp-school belangrijke punten zijn. Er is één ouder die zich heeft aangemeld om contact op te nemen met de GMR om uit te zoeken of hij onze school wil en kan vertegenwoordigen.

Formatie en groepsindeling schooljaar 2020-2021

Voor komend schooljaar is er minder formatie beschikbaar dan afgelopen jaar het geval was. Gelukkig heeft de school toch wat extra fte's weten te krijgen uit de pot voor "knelgevallen". Voor de groepsindeling is weer gekozen voor groep 1 /2, groep 3/4/5 en groep 6/7/8. De MR heeft hier mee ingestemd nadat de verschillende opties met hun voor- en nadelen besproken waren en het voorstel (digitaal) was voorgelegd aan de ouders.

MR bezetting nieuwe schooljaar

De oudergeleding wil graag hun termijn voldoenen dus hoeven er geen nieuwe kandidaten te worden gezocht.

Compliment

De MR heeft er bewondering voor hoe het team en ook de ouders dit schooljaar zijn omgegaan met zowel het wegvallen van Rijanne als de Corona pandemie. Wij denken dat we dit schooljaar hebben laten zien dat we allen de school een warm hart toe dragen! Door korte lijntjes te houden en open met elkaar in gesprek te zijn heeft de MR het gevoel dat de samenwerking op vele vlakken er weer staat!